

# CORSO PER R.S.P.P. DATORE DI LAVORO (ATTIVITA' A BASSO RISCHIO)

## PRIMA FORMAZIONE

---

Ai sensi del D.Lgs. 09.04.2008 n. 81 art. 34 – Accordo Stato Regioni 21.12.2011

---

Cod. corso: B.RSDLb-16

### D.Lgs. 09.04.2008 n. 81 art. 34

Salvo che nei casi di cui all'art. 31, comma 6 del D.Lgs. 81/2008, il datore di lavoro può svolgere direttamente i compiti propri del servizio di prevenzione e protezione dai rischi, di primo soccorso, nonché di prevenzione incendi e di evacuazione, nelle ipotesi previste nell'Allegato 2 dandone preventiva informazione al rappresentante dei lavoratori per la sicurezza ed alle condizioni di cui ai commi successivi.

Il datore di lavoro che intende svolgere i compiti di cui al comma 1 deve frequentare corsi di formazione, di durata minima di 16 ore e massima di 48 ore, adeguati alla natura dei rischi presenti sul luogo di lavoro e relativi alle attività lavorative, nel rispetto dei contenuti e delle articolazioni definiti mediante Accordo in sede di Conferenza permanente per i rapporti tra lo Stato, le Regioni e le Province autonome di Trento e di Bolzano.

Il datore di lavoro che svolge i compiti di cui al comma 1 è altresì tenuto a frequentare corsi di aggiornamento nel rispetto di quanto previsto nell'Accordo di cui al precedente comma.

### Accordo Conferenza Stato Regioni del 21.12.2011

L'accordo disciplina, ai sensi dell'art.34 del D.Lgs. 81/2008 i contenuti e le articolazioni nonché le modalità di espletamento del percorso formativo e dell'aggiornamento per il datore di lavoro che intende svolgere, nei casi previsti dal decreto stesso, i compiti propri del Servizio di Prevenzione e Protezione dei rischi.

Il suddetto percorso formativo contempla corsi di formazione per **RSPP Datori di lavoro di durata minima di 16 ore e massima di 48 ore** in funzione della natura dei rischi presenti sul luogo di lavoro, delle modalità di organizzazione del lavoro e delle attività lavorative svolte.

Il corso di formazione, oggetto del suddetto Accordo, non ricomprende la formazione necessaria per svolgere i compiti relativi all'attuazione delle misure di prevenzione incendi e lotta antincendio nonché di primo soccorso e, comunque, di gestione dell'emergenza.

## **CLASSIFICAZIONE DELLE ATTIVITA'**

L'Accordo Conferenza Stato Regioni del 21.12.2011 in riferimento alla classificazione ATECO 2002-2007 definisce le aziende ad attività a basso, medio e ad alto rischio:

### **ATTIVITA' A BASSO RISCHIO**

- Commercio all'ingrosso e al dettaglio
- Riparazione di autoveicoli e motocicli
- Parrucchieri, panificatori, pasticceri, ecc.
- Attività di servizi di alloggio e di ristorazione
- Attività finanziarie e assicurative
- Attività immobiliari e informatiche
- Attività professionali, scientifiche e tecniche
- Servizi di informazione e comunicazione
- Attività artistiche, sportive, di intrattenimento e divertimento
- Servizi domestici

### **ATTIVITA' A MEDIO RISCHIO**

- Agricoltura, silvicoltura e pesca
- Trasporto e magazzinaggio
- Assistenza sociale NON residenziale
- Amministrazione pubblica e difesa
- Istruzione

### **ATTIVITA' AD ALTO RISCHIO**

- Estrazione di minerali da cave e miniere
- Costruzioni
- Attività manifatturiere ed industriali
- Produzione e distribuzione di energia elettrica, gas e acqua
- Smaltimento rifiuti
- Raffinerie - Trattamento combustibili nucleari
- Sanità e assistenza sociale

## **DESTINATARI DEL CORSO DI FORMAZIONE - REQUISITI DI ACCESSO**

Il corso di formazione viene effettuato secondo quanto previsto dal D.Lgs. 81/2008 art. 34 e dall'Accordo Stato-Regioni del 21.12.2011.

Il corso di formazione, obbligatorio, aiuta il datore di lavoro che svolge il ruolo di Responsabile del Servizio di Prevenzione e Protezione (RSPP) a risolvere efficacemente le problematiche in materia di sicurezza sul luogo di lavoro.

### **DURATA DEL CORSO DI FORMAZIONE E MODALITA' DI FREQUENZA**

Il percorso formativo si articola in moduli associati a tre differenti livelli di rischio così come sono stati individuati nell' Accordo Conferenza Stato Regioni del 21.12.2011:

- **16 ore** per i settori della classe di rischio basso
- **32 ore** per i settori della classe di rischio medio
- **48 ore** per i settori della classe di rischio alto

L'attività di formazione viene svolta in aula nella sede della Join Academy & Consulting o presso struttura esterna (anche in azienda).

Una parte della formazione suddetta potrà anche essere erogata in modalità FAD (formazione a distanza) nel seguente modo:

- **8 ore** per i settori della classe di rischio basso
- **16 ore** per i settori della classe di rischio medio
- **24 ore** per i settori della classe di rischio alto

A tal fine la Società organizzatrice metterà a disposizione del Partecipante un Tutor del corso che risponderà via posta elettronica a tutti i quesiti posti (sia di carattere tecnico e sia di carattere didattico).

### **STRUTTURA E PROGRAMMA DEL CORSO DI FORMAZIONE**

I percorsi formativi, così come previsti dall'Accordo Stato Regioni del 21.12.2011, devono prevedere, quale contenuto minimo i seguenti moduli:

#### **MODULO 1: NORMATIVO – GIURIDICO**

- Il sistema legislativo in materia di sicurezza dei lavoratori
- La responsabilità civile e penale e la tutela assicurativa
- La responsabilità amministrativa delle persone giuridiche, delle società e delle associazioni, anche prive di responsabilità giuridica" ex D.Lgs. 231/2001 e s.m.i.
- Il sistema istituzionale della prevenzione
- I soggetti del sistema di prevenzione aziendale secondo il D.Lgs. 81/2008: compiti, obblighi, responsabilità
- Il sistema di qualificazione delle imprese

#### **MODULO 2: GESTIONALE (GESTIONE ED ORGANIZZAZIONE DELLA SICUREZZA)**

- I criteri e gli strumenti per l'individuazione e la valutazione dei rischi
- La considerazione degli infortuni mancati e delle modalità di accadimento degli stessi
- La considerazione delle risultanze delle attività di partecipazione dei lavoratori
- Il documento di valutazione dei rischi (contenuti, specificità e metodologie)
- I modelli di organizzazione e gestione della sicurezza
- Gli obblighi connessi ai contatti di appalto d'opera o di somministrazione

- I soggetti del sistema di prevenzione aziendale secondo il D.Lgs. 81/2008: compiti, obblighi, responsabilità
- Il documento unico di valutazione dei rischi da interferenze (DUVRI)
- La gestione della documentazione tecnico amministrativa
- L'organizzazione della prevenzione incendi, del primo soccorso e della gestione delle emergenze

### **MODULO 3: TECNICO (INDIVIDUAZIONE E VALUTAZIONE DEI RISCHI)**

- I principali fattori di rischio e le relative misure tecniche, organizzative e procedurali di prevenzione e protezione
- Il rischio da stress lavoro-correlato
- I rischi ricollegabili al genere, all'età e alla provenienza da altri paesi
- I dispositivi di protezione individuale (DPI)
- La sorveglianza sanitaria

### **MODULO 4: RELAZIONALE (FORMAZIONE E CONSULTAZIONE DEI LAVORATORI)**

- L'informazione, la formazione e l'addestramento
- Le tecniche di comunicazione
- Il sistema delle relazioni aziendali e della comunicazione in azienda
- La consultazione e la partecipazione dei rappresentanti dei lavoratori per la sicurezza
- Natura, funzioni e modalità di nomina o di elezione del rappresentante dei lavoratori per la sicurezza

**Il percorso formativo ed i relativi argomenti possono essere ampliati in base alla natura e all'entità dei rischi effettivamente presenti in azienda, aumentando di conseguenza il numero di ore di formazione necessario.**

### **CORPO DOCENTE DEL CORSO**

I docenti del corso sono professionisti con una qualificata esperienza in materia ed in possesso dei requisiti previsti dal Decreto del Ministro del Lavoro e delle Politiche Sociali e del Ministro della Salute del 06 Marzo 2013, emanato in attuazione dell'articolo 6, comma 8, lettera m-bis) del D.Lgs. 09 Aprile 2008 n. 81 (**criteri obbligatori dei formatori/docenti in materia di salute e sicurezza sul lavoro**), nonché in possesso dei requisiti richiesti dall'Accordo Stato Regioni del 07.07.2016.

**L'intero corso è supportato dalla validità e dall'esperienza tecnica di formatori e docenti di elevata esperienza didattica e professionale.**

### **REQUISITI MINIMI TECNICI DI ACCESSO PER LA FAD**

Per la frequenza al corso di formazione il Partecipante deve disporre di una linea ADSL 2MG e di un PC con almeno una CPU da 2 GHZ e RAM per 2G (requisiti minimi consigliati).

A tal fine la Società organizzatrice, su richiesta del Partecipante/Allievo e per orari prestabiliti potrà mettere



## SCUOLA DI ALTA FORMAZIONE JOIN ACADEMY & CONSULTING

Accreditata dalla Regione Campania

Sedi: Napoli – Milano

---

a disposizione presso le proprie aule un PC avente i requisiti minimi consigliati senza richiedere un'ulteriore costo di iscrizione.

### **ATTESTATO RILASCIATO E SUA VALIDITA'**

La frequenza del corso ed il superamento della verifica finale dell'apprendimento (svolta mediante test a risposta multipla) prevede il rilascio dell'attestato di abilitazione.

L'Attestato sarà rilasciato da **Join Academy & Consulting Soc. Coop. a r.l.**, in qualità di SOGGETTO FORMATORE (*in conformità all'allegato A, punto 2, lettera b) dell'Accordo Stato Regioni del 07.07.2016 ed entrato in vigore il 03.09.2016 ed ai sensi dell'intesa sancita in data 20.03.2008 e pubblicata sulla GURI del 23.01.2009*).

**Join Academy & Consulting Soc. Coop. a r.l.** è Ente di formazione accreditato, in conformità al modello di accreditamento, dalla Regione Campania.