

CORSO PER R.L.S. RAPPRESENTANTE DEI LAVORATORI PER LA SICUREZZA

PRIMA FORMAZIONE

Ai sensi del D.Lgs. 09.04.2008 n. 81

Cod. corso: B.RLS-32

Il datore di lavoro assicura che ciascun lavoratore riceva una formazione sufficiente ed adeguata in materia di salute e sicurezza, anche rispetto alle conoscenze linguistiche, con particolare riferimento a:

- concetti di rischio, danno, prevenzione, protezione, organizzazione della prevenzione aziendale, diritti e doveri dei vari soggetti aziendali, organi di vigilanza, controllo, assistenza;
- rischi riferiti alle mansioni e ai possibili danni e alle conseguenti misure e procedure di prevenzione e protezione caratteristici del settore o comparto di appartenenza dell'azienda.

DESTINATARI DEL CORSO DI FORMAZIONE - REQUISITI DI ACCESSO

Il corso di formazione è rivolto principalmente a tutti i lavoratori eletti nel ruolo di R.L.S. (Rappresentante dei Lavoratori per la Sicurezza) nel settore privato e pubblico, con qualsiasi tipo di contratto (fisso, a progetto, temporale, atipico, ecc.).

DURATA DEL CORSO DI FORMAZIONE E MODALITA' DI FREQUENZA

Il percorso formativo ha una durata complessiva di **32 ORE** divise in 4 lezioni da 8 ore cadauna.

L'attività di formazione viene svolta in aula nella sede della Join Academy & Consulting o presso struttura esterna (anche in azienda).

La formazione potrà essere effettuata anche in modalità FAD (formazione a distanza), a tal fine la Società organizzatrice metterà a disposizione del Partecipante un Tutor del corso che risponderà via posta elettronica a tutti i quesiti posti (sia di carattere tecnico e sia di carattere didattico).

STRUTTURA E PROGRAMMA DEL CORSO DI FORMAZIONE

- **Le fonti del Diritto e l'evoluzione della normativa della sicurezza sul lavoro** (La gerarchia delle fonti giuridiche - Le Direttive Europee - La Costituzione, il Codice Civile ed il Codice Penale - L'evoluzione della normativa sulla sicurezza e igiene del lavoro - Statuto dei lavoratori e normativa sull'assicurazione obbligatoria contro gli infortuni e malattie professionali)
- **Dal D.Lgs. n. 626/1994 al Testo Unico 81/2008** (Breve analisi storica e normativa della sicurezza e della salute prevista dalle Direttive Europee e la normativa italiana introdotta dal D.Lgs. 626/94 fino al D.Lgs. 09 Aprile 2008 n. 81 coordinato al D.Lgs. 03 Agosto 2009 n. 106)
- **Particolari categorie di lavoro** (La legislazione relativa a particolari categorie di lavoro: lavoro minorile, lavoratrici madri, lavoro notturno, lavori atipici, ecc.)
- **Le norme tecniche** (Le norme tecniche UNI, CEI e loro validità - Buone prassi)
- **L'organizzazione della sicurezza** (I soggetti e le figure aziendali preposte alla salute ed alla sicurezza sul lavoro - Organizzazione del Servizio di Prevenzione e Protezione - I nominativi dei soggetti della sicurezza in azienda)
- **I soggetti del sistema aziendale, obblighi, compiti, responsabilità** (Il Datore di lavoro, i Dirigenti ed i Preposti - Il Responsabile del Servizio di Prevenzione e Protezione (RSPP) e gli Addetti del Servizio di Prevenzione e Protezione (ASPP) - Il Medico Competente (MC) - Il Rappresentante dei lavoratori per la sicurezza (RLS) ed il Rappresentante dei lavoratori per la sicurezza territoriale (RLST) - Gli addetti alla prevenzione incendi, evacuazione dei lavoratori e pronto soccorso - I progettisti, i fabbricanti, i fornitori gli installatori - I soggetti sanzionabili)
- **I lavoratori** (Definizione ed obblighi - La formazione dei lavoratori - La gestione delle emergenze - Diritti dei lavoratori)
- **Il sistema pubblico della prevenzione** (Vigilanza e controllo - La vigilanza nell'ASL - Gli ufficiali di Polizia Giudiziaria ed i loro compiti - Le violazioni)
- **La percezione del rischio** (Concetti di pericolo, rischio, danno, prevenzione - La percezione del rischio: definizione, fattori che influenzano la percezione, come migliorarla)
- **La valutazione dei rischi** (Documento della Valutazione dei Rischi - Contenuti e specificità: metodologia della valutazione e criteri utilizzati - Individuazione e quantificazione dei rischi, misure di prevenzione adottate e da adottare - Modelli basati su check list - Fasi della valutazione dei rischi - Composizione di un documento)
- **Cause di infortunio e l'attività del Rappresentante dei Lavoratori per la Sicurezza** (Principali cause di infortunio - Le relazioni sindacali - Il ruolo specifico del Rappresentante dei Lavoratori per la Sicurezza - La partecipazione dei lavoratori - La gestione degli appalti)
- **Classificazione dei rischi specifici** (Ambiente di lavoro: definizione, requisiti - Rischio elettrico, rischio meccanico, rischio cadute dall'alto - Quadro legislativo antincendio - Le emergenze)

- **La valutazione dei rischi specifici** (Principali malattie professionali - Rischio cancerogeno e mutageno; Rischio chimico e rischio biologico - Movimentazione manuale dei carichi - Rumore, vibrazioni – Videoterminali - Microclima, illuminazione e rischio stress lavoro-correlato)
- **Le ricadute applicative ed organizzative della valutazione dei rischi** (Il programma delle misure di miglioramento - Efficienza ed efficacia - Primo soccorso e sorveglianza sanitaria - Dispositivi di Protezione Individuale - Informazione, formazione e addestramento)
- **Relazione e comunicazione** (La comunicazione - La comunicazione non verbale - La comunicazione nell'ambiente di lavoro – Consultazione - La riunione periodica, organizzazione della riunione)

CORPO DOCENTE DEL CORSO

I docenti del corso sono professionisti con una qualificata esperienza in materia ed in possesso dei requisiti previsti dal Decreto del Ministro del Lavoro e delle Politiche Sociali e del Ministro della Salute del 06 Marzo 2013, emanato in attuazione dell'articolo 6, comma 8, lettera m-bis) del D.Lgs. 09 Aprile 2008 n. 81 (**criteri obbligatori dei formatori/docenti in materia di salute e sicurezza sul lavoro**), nonché in possesso dei requisiti richiesti dall'Accordo Stato Regioni del 07.07.2016.

L'intero corso è supportato dalla validità e dall'esperienza tecnica di formatori e docenti di elevata esperienza didattica e professionale.

REQUISITI MINIMI TECNICI DI ACCESSO PER LA FAD

Per la frequenza al corso di formazione il Partecipante deve disporre di una linea ADSL 2MG e di un PC con almeno una CPU da 2 GHZ e RAM per 2G (requisiti minimi consigliati).

A tal fine la Società organizzatrice, su richiesta del Partecipante/Allievo e per orari prestabiliti potrà mettere a disposizione presso le proprie aule un PC avente i requisiti minimi consigliati senza richiedere un'ulteriore costo di iscrizione.

ATTESTATO RILASCIATO E SUA VALIDITA'

La frequenza del corso ed il superamento della verifica finale dell'apprendimento (svolta mediante test a risposta multipla) prevede il rilascio dell'attestato di abilitazione.

L'Attestato sarà rilasciato da **Join Academy & Consulting Soc. Coop. a r.l.**, in qualità di SOGGETTO FORMATORE (*in conformità all'allegato A, punto 2, lettera b) dell'Accordo Stato Regioni del 07.07.2016 ed entrato in vigore il 03.09.2016 ed ai sensi dell'intesa sancita in data 20.03.2008 e pubblicata sulla GURI del 23.01.2009*).

Join Academy & Consulting Soc. Coop. a r.l. è Ente di formazione accreditato, in conformità al modello di accreditamento, dalla Regione Campania.