

CORSO PER DIRIGENTE ALLA SICUREZZA

PRIMA FORMAZIONE

Ai sensi del D.Lgs. 09.04.2008 n. 81 art. 2 e 37 – Accordo Stato Regioni 21.12.2011

Cod. corso: B.DIR-16

D.Lgs. 09.04.2008 n. 81 art. 2:

Il **DIRIGENTE** è la persona che, in ragione delle competenze professionali e di poteri gerarchici e funzionali adeguati alla natura dell'incarico conferitogli, attua le direttive del datore di lavoro organizzando l'attività lavorativa e vigilando su di essa.

D.Lgs. 09.04.2008 n. 81 art. 37, comma 7

I **Dirigenti** e i **Preposti** ricevono a cura del datore di lavoro un'adeguata e specifica formazione ed un aggiornamento periodico in relazione ai propri compiti in materia di salute e sicurezza sul lavoro.

Accordo Conferenza Stato Regioni del 21.12.2011:

L'accordo disciplina, ai sensi dell'art.37, comma 2 del D.Lgs. 81/2008, la durata, i contenuti minimi e le modalità della formazione, nonché dell'aggiornamento, dei lavoratori come definiti all'art. 2, comma 1, lettera a), dei preposti e dei dirigenti.

DESTINATARI DEL CORSO DI FORMAZIONE - REQUISITI DI ACCESSO

Il corso di formazione ha l'obiettivo di fornire gli elementi formativi al personale che ricopre il ruolo di **DIRIGENTE** in accordo con i contenuti previsti dal D.Lgs. 81/2008 e Accordo Stato-Regioni del 21.12.2011

DURATA DEL CORSO DI FORMAZIONE E MODALITA' DI FREQUENZA

Il percorso formativo richiama i cui contenuti sono individuabili nell'Accordo Conferenza Stato Regioni del 21.12.2011.

Durata della formazione. **16 ore**

La frequenza del corso di formazione è obbligatoria ed è pari ad almeno al 90% del monte ore complessive.

L'attività di formazione viene svolta in aula nella sede della Join Academy & Consulting o presso struttura esterna (anche in azienda).

La formazione potrà essere effettuata anche in modalità FAD (formazione a distanza).

STRUTTURA E PROGRAMMA DEL CORSO DI FORMAZIONE

La formazione per **Dirigenti** è strutturata in quattro moduli aventi i seguenti contenuti minimi:

MODULO 1: GIURIDICO - NORMATIVO

- Sistema legislativo in materia di sicurezza dei lavoratori
- Gli organi di vigilanza e le procedure ispettive
- I soggetti del sistema di prevenzione aziendale secondo il D.Lgs. 81/2008: compiti, obblighi, responsabilità e tutela assicurativa
- Delega di funzioni
- La responsabilità civile e penale e la tutela assicurativa
- La “responsabilità amministrativa delle persone giuridiche, delle società e delle associazioni, anche prive di responsabilità giuridica” - ex D.Lgs. 231/2001 e s.m.i.
- I sistemi di qualificazione delle imprese e la patente a punti in edilizia

MODULO 2: GESTIONE ED ORGANIZZAZIONE DELLA SICUREZZA

- Modelli di organizzazione e di gestione della salute e sicurezza sul lavoro (art. 30 del D.Lgs. 81/2008)
- Gestione della documentazione tecnico amministrativa
- Obblighi connessi ai contratti di appalto o d'opera o di somministrazione
- Organizzazione della prevenzione incendi, primo soccorso e gestione delle emergenze
- Modalità di organizzazione e di esercizio della funzione di vigilanza delle attività lavorative e in ordine all'adempimento degli obblighi previsti al comma 3 bis dell'art. 18 del D.Lgs. 81/2008
- Ruolo del responsabile e degli addetti al servizio di prevenzione e protezione

MODULO 3: INDIVIDUAZIONE E VALUTAZIONE DEI RISCHI

- Criteri e strumenti per l'individuazione e la valutazione dei rischi
- Il rischio da stress lavoro-correlato
- Il rischio ricollegabile alle differenze di genere, età, alla provenienza da altri paesi e alla tipologia contrattuale
- Il rischio interferenziale e la gestione del rischio nello svolgimento di lavori in appalto
- Le misure tecniche, organizzative e procedurali di prevenzione e protezione in base ai fattori di rischio
- La considerazione degli infortuni mancati e delle risultanze delle attività di partecipazione dei lavoratori e dei preposti
- I dispositivi di protezione individuale (DPI)

- La sorveglianza sanitaria

MODULO 4: COMUNICAZIONE, FORMAZIONE E CONSULTAZIONE DEI LAVORATORI

- Competenze relazionali e consapevolezza del ruolo
- Importanza strategica dell'informazione, della formazione e dell'addestramento quali strumenti di
- conoscenza della realtà aziendale
- Tecniche di comunicazione
- Lavoro di gruppo e gestione dei conflitti
- Consultazione e partecipazione dei rappresentanti dei lavoratori per la sicurezza (RLS)
- Natura, funzioni e modalità di nomina o di elezione dei rappresentanti dei lavoratori per la sicurezza (RLS)

CORPO DOCENTE DEL CORSO

I docenti del corso sono professionisti con una qualificata esperienza in materia ed in possesso dei requisiti previsti dal Decreto del Ministro del Lavoro e delle Politiche Sociali e del Ministro della Salute del 06 Marzo 2013, emanato in attuazione dell'articolo 6, comma 8, lettera m-bis) del D.Lgs. 09 Aprile 2008 n. 81 (**criteri obbligatori dei formatori/docenti in materia di salute e sicurezza sul lavoro**), nonché in possesso dei requisiti richiesti dall'Accordo Stato Regioni del 07.07.2016.

L'intero corso è supportato dalla validità e dall'esperienza tecnica di formatori e docenti di elevata esperienza didattica e professionale.

REQUISITI MINIMI TECNICI DI ACCESSO PER LA FAD

Per la frequenza al corso di formazione il Partecipante deve disporre di una linea ADSL 2MG e di un PC con almeno una CPU da 2 GHZ e RAM per 2G (requisiti minimi consigliati).

A tal fine la Società organizzatrice, su richiesta del Partecipante/Allievo e per orari prestabiliti potrà mettere a disposizione presso le proprie aule un PC avente i requisiti minimi consigliati senza richiedere un'ulteriore costo di iscrizione.

ATTESTATO RILASCIATO E SUA VALIDITA'

La frequenza del corso ed il superamento della verifica finale dell'apprendimento (svolta mediante test a risposta multipla) prevede il rilascio dell'attestato di abilitazione.

L'Attestato sarà rilasciato da **Join Academy & Consulting Soc. Coop. a r.l.**, in qualità di SOGGETTO FORMATORE (*in conformità all'allegato A, punto 2, lettera b) dell'Accordo Stato Regioni del 07.07.2016 ed entrato in vigore il 03.09.2016 ed ai sensi dell'intesa sancita in data 20.03.2008 e pubblicata sulla GURI del 23.01.2009*).



SCUOLA DI ALTA FORMAZIONE JOIN ACADEMY & CONSULTING

Accreditata dalla Regione Campania

Sedi: Napoli – Milano

Join Academy & Consulting Soc. Coop. a r.l. è Ente di formazione accreditato, in conformità al modello di accreditamento, dalla Regione Campania.

081 193 195 67 – 02 379 014 59 - joinacademy@gmail.com

Sede legale: Napoli – Sedi centrali: Milano Località Centro Direzionale – Napoli Località Tavernanova

www.joinacademy.it